



ÜNİVERSİTELERDE ULUSLARARASI SORUNLARI ÇALIŞTAYI

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

10 Aralık 2012
İstanbul

00:00





ÜNİVERSİTELERDE ULUSLARARASILAŞMA SORUNLARI ÇALIŞTAYI
İstanbul Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi, 10 Aralık 2012

Yurtdışı Üniversiteler ile ortak araştırma projelerinde yaşanan sorunlar

Uğur Özbek

İstanbul Üniversitesi

BAP, Dış Kaynaklı Projeler birimi-AB Ofisi

Deneysel Tıp Araştırma Enstitüsü



Üniversitede Uluslararasılaşma

- *Eğitim ve araştırmanın amaç, işlev ve uygulanması süreçleri içinde uluslararası, kültürlerarası yada küresel boyutun olması.*

Araştırma için ulusal ve uluslararası çok boyutlu paydaşlık gereksinimi vardır

Dünya Boyutu

(Araştırma ağları ile iletişim, bölgesel işbirlikleri, görünürlük ve çekiciliğin artırılması)

Kurum içi boyut

(kurum içi işbirliği ağları oluşturma, araştırmayı özendirme, alt yapıyı ortak kullanım, doğru hedeflerin öngörüsü)

ARAŞTIRMA@İÜ

Avrupa boyutu

(Brüksel'de aktif temsil, platformlarda temsil ve eşgüdüm, lobi)

Ulusal boyut

(bölgesel ve ulusal öncelikler, bilgi-teknoloji transferi ve mükemmeliyet merkezleri, diğer Üniversiteler ve Bakanlıklarla iletişim)

Araştırma için ulusal ve uluslararası çok boyutlu paydaşlık gereksinimi vardır

Dünya Boyutu

(Araştırma ağları ile iletişim, bölgesel işbirlikleri, görünürlük ve çekiciliğin artırılması)

Kurum içi boyut

(kurum içi işbirliği ağları oluşturma, araştırmayı özendirme, alt yapıyı ortak kullanım, doğru hedeflerin öngörüsü)

ARAŞTIRMA@İÜ

Avrupa boyutu

(Brüksel'de aktif temsil, platformlarda temsil ve eşgüdüm, lobi)

Ulusal boyut

(bölgesel ve ulusal öncelikler, bilgi-teknoloji transferi ve mükemmeliyet merkezleri, diğer Üniversiteler ve Bakanlıklarla iletişim)

Araştırmaların Uluslararasılaşması için Sorunlar ve Çözümler

- Kurumsal ölçekte
- Mali ve hukuksal ölçekte
- Akademik ve toplumsal kültür ölçeğinde

Hollanda'dalı bir araştırmacı İstanbul'da

Ailesel durumu nedeniyle İstanbul'a yerleşen doktoralı araştırmacının çalışma deneyimi

Hollanda'dalı bir araştırmacı İstanbul'da

Ailesel durumu nedeniyle İstanbul'a yerleşen doktoralı araştırmacının çalışma deneyimi

- Ocak 2010'da yabancı uyruklu öğretim görevlisi olarak çalışma başvurusu yapıldı
- Temmuz 2010'da tüm belgelerin hazır olduğunu ve ülkeye giriş yapabileceği Universite personel ofisince bildirildi ve ülkeye giriş yaptı

Hollanda'dalı bir araştırmacı İstanbul'da

- Temmuz 2010-Ekim 2010 döneminde oturma izni olmadığından TC kimlik numarası edinilemedi, sigortası başlatılamadı ve herhangi bir maaş ödemesinde bulunulamadı.
- Ülkeye geldiğinde, aslında oturma izni için kendi ülkesindeki konsolosluktan çalışma vizesi alması gerektiği ortaya çıktı ve Eylül 2010'da tekrar Hollanda konsolosluğumuzdan bu belgeleri masraflarını (vize harçları, ulaşım vs) karşılayarak aldı

Hollanda'dalı bir araştırmacı İstanbul'da

- Ekim 2010, göreve başlama. Bir sonraki 2011 yılı sözleşme yenilenmesi işlemleri başlatıldı,
- Temmuz 2011, 2011 sözleşmesi onaylandı ve bu dönemde Ocak 2011-Temmuz 2011 ayları arasında maaş farkını alamadı

- Tüm bu süreçlerde çalıştığı kurumda sekreteryaya, maaş bürosu ve personel sorumluluğu aşamaları için tüm işlemlerde İngilizce bilen bir araştırma görevlisinin desteği sağlandı

- Şu an bir TÜBİTAK-1001, iki BAP projesinin yürütücülüğünü, bir yüksek lisans öğrencisinin yardımcı danışmanlığını yapmaktadır. Güncel moleküler genetik yöntemler, hayvan modelleri konularında ders vermektedir.
- Öğretim görevlisi gen terapi, immünogenetik, hematoloji ve onkoloji alanlarında deneyimleri bulunan, seçkin dergilerde çok sayıda sitasyon almış yayınları bulunan bir araştırmacıdır
- Ülkemizde sık gözlenen ve daha önce tanı testi yapılmamış bir grup hastalığın rutin tanısını üniversitemiz bünyesinde başlatmıştır ancak sözleşmesi nedeniyle buradan doğan kurum kazancından bir performans ödemesi de alamamaktadır

Kurumsal sorunlar

- Yüksek lisans doktora eğitimi veren kurumlarda sadece idari birimlerde değil, eğitim kadrolarında da yabancı dil kullanımı oldukça sınırlıdır.
- Seminer, makale saati akademik ve genel toplantılar gibi tüm çalışanların katılımı ile gerçekleşen toplantılarda yabancı dil kullanılmaması yabancı araştırmacıları ayırıştırmakta ve gruba entegrasyonlarını engellemektedir
- Kurum içi görevlerde kişinin bilinçli ya da bilinçsiz dışlanması araştırmacıyı yıldırmakta ve çalışma azmini düşürmektedir

ÜNİVERSİTE BAZINDA ÇÖZÜMLER

- Yabancı elemanların kurumsal bir Personel ofisi kurulmalı
- İlgili ofislerde ileri düzeyde yabancı dil bilen çalışanlar olmalı
- Süreçler hakkında güncel bilgi, yeterli düzeyde verilmeli.
- Ulaşımdan, konaklama, oturma izni gibi ülke dahilindeki her aşamada üniversite düzeyinde destek olunmalı
- Maaşlar yurtdışı ile karşılaştırılabilir seviyede ve yabancı araştırmacıları cezbedecek şekilde yeniden yapılandırılmalı
- Proje başvurularının belirli alanlarda İngilizce yapılabilmesi sağlanmalı

ABD'nde Kanser Araştırma Enstitüsü Araştırma İşbirliği Deneyimi

Uluslararası özel bir kanser araştırma vakfının New York'da bir tıp fakóltesinde yer alan branşıyla işbirliği anlaşması imzalanması süreci

- 2004-2006 yılları için eleman ve cihaz alımı desteğini de içeren ilk karşılıklı araştırma anlaşması imzalandı
- 20000 USD özel hesaba yatırıldı
- Harcama esasları bütçe dairesinde açık olmadığı için yaklaşık 1 yıl hiçbir kullanım, eleman alımı yapılamadı. Proje TÜBİTAK-1001 ve BAP destekleri aldı
- Daha sonra rektörlük izniyle tek bir seferde laboratuvar kurulumu ve cihaz alımı yapılarak proje sonlandı

ABD'nde Kanser Araştırma Enstitüsü Araştırma İşbirliği Deneyimi

Uluslararası özel bir kanser araştırma vakfının New York'da bir tıp fakóltesinde yer alan branşıyla işbirliği anlaşması imzalanması süreci

- 2007-2009 yılları için yine aynı anlaşmanın yenilenmesi gündeme geldi
- Bu kez 20000+20000 USD olarak desteklendi
- 24 sayfalık hukuki anlaşma araştırıcı tarafından Türkçeye çevrildi
- Bu kez anlaşma YÖK ve Dışişleri Bakanlığı hukuk büroları süreçlerinden geçti
- Ancak onay alınana kadar 2008 sonuna gelindiği ve ABD deki küresel kriz nedeniyle bütçe iptal edildi!

Mali Sorunlar ve Yurtdışı Kaynak Kullanımı

- Araştırma ile ilgili kaynakların kullanılmasındaki mali ve muhasebe ile ilişkili sorunlar yeni-kolaylaştırıcı bir yasal düzenleme ile çözülmelidir
- Üniversite bünyesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri, AR&GE kanununda tanımlanan ve teknokentlerle sınırlı olan destek ve muafiyetlerden (KDV ve gümrük vergileri gibi) yararlanması gibi...

AKADEMİK VE KURUMSAL KÜLTÜR İLE İLGİLİ SORUNLAR

Kurumsal Çözümler

- YÖK
 - Ortak Eğitim Programları
 - Ortak Araştırma Programları
- ÜNİVERSİTE/FAKÜLTE/BÖLÜM DÜZEYİNDE YAPILANMA
 - Uluslararası programlarının hukuki, mali ve sosyal boyutlarını idare edecek bir birim kurulmalı
 - araştırmacıların ülkeye uyumunu sağlayan ve gündelik yaşamını kolaylaştıran sistemler oluşturulmalı.

ULUSLARARASI ARAŐTIRMACI DEĐİŐİMİ İLE İLGİLİ YASAL, POLİTİK VE MALİ KONULAR

- Bakanlıklar düzeyinde (DıŐıŐleri, Maliye, MEB) YÖK tarafından çözümler planlanmalı, olgusal düzeyde Üniversitelerin bu sorunları aşmaya çalışmasının önüne geçilmelidir.
- İkili veya çoklu uluslararası anlaşmalarda üst onay makamı YÖK-DıŐıŐleri Bakanlığı olurunun süreleri makul olmalıdır.
- Üniversitelerin kendi içinde kurulacak olan hukuki, mali ve sosyal boyutları idare edecek birimlerin bilgi koordinasyonu YÖK tarafından sağlanmalıdır.
- Nitelikli bilimsel çalışmalar ve uluslararası ortak proje çıktıları ödüllendirilmelidir.

- *Teşekkürler...*